



الموهبة القيادية

لتحديد أهم مواهبك من بين 32 موهبة
وما يناسبك من أعمال قيادية وإدارية

محوثة مرثد marthad.wordpress.com

د. طارق السويدان
أ. غياث هوارى



النسخة المعروضة هذه لا تفني بحال من الأحوال عن إقناء النسخة الإطلية من التمرين. لأن هذه النسخة المعروضة نهدف إلى عرض التمرين وفكرته، وليس إلى تطوير كامل التمرين وهذا الملف يعطي صورة جيدة عن التمرين

مدونة مرثد

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على خاتم المرسلين قائد الغر الميامين وآله وصحبه أجمعين وبعد،

هذا مقياس فريد يحلل لك قدراتك ومواهبك في مجال القيادة والإدارة (وليس المواهب الفنية أو الشخصية أو الرياضية أو العلمية)، وهذا أمر جديد لم يكن يقاس من قبل . وهو ليس تحليل للشخصيات أو الأنماط القيادية ولكنه مقياس للمواهب التي لو ركز عليها القائد أو المدير ستتضاعف إنتاجيته ويرتفع أدائه .

وأساس هذا التمرين هي الأبحاث التي نشرتها شركة الإحصاءات الشهيرة Gallup حول القيادة المرتكزة على نقاط القوة، واكتشافها Strengths based leadership and Strengths Finder وغيرها من الأبحاث المساندة لذلك، ولكننا لم نكتف بما فعلوه بل طورناه وعدلناه وجعلناه أكثر واقعية وأنفع عملياً، وأضفنا له شرحاً لكل موهبة وعناصر مكوناتها، وما هي الأعمال التي تناسب أو لا تناسب صاحبها .

والمقياس ما زال جديداً فليس هناك تقدير دقيق لدقته ومدى واقعيته، ولكننا ومن تجربتنا في إعداد المقاييس، وبسبب المرجعية العالية للشركة التي كتبت أصله فنعتقد أن الدقة عالية، وسنصنفها للطبعات القادمة بإذن الله تعالى، واستعمال المقاييس أمر جميل، ولكنه ليس بديلاً لمعرفة الإنسان لنفسه، أو استشارته لمن يعرفه جيداً من الخبراء والحكماء .

ونتمنى لكم قضاء وقت ممتع ونافع مع مقياس الموهبة القيادية، ونرجو أن تكرمونا بملاحظاتكم وتوجيهاتكم وتطويراتكم .

مع خالص التقدير والدعاء ،،،

مدونة مرثد marthad.wordpress.com

المؤلفان

مقياس الموهبة القيادية

علامات الموهبة

هناك علامات لأي موهبة مهما كان نوعها (علمية، فنية، رياضية، أدبية، قيادية...)، ونستطيع أن نلاحظها في الصغار والكبار، وكلما انتبهنا لها مبكراً كلما استطعنا تنميتها وصقلها ودعمها بالمهارات.

وأهم العلامات لوجود موهبة ما هي:

1 الشغف (العشق أو الحب الشديد)

فالذي لديه موهبة ما يشعر بمتعة شديدة بممارستها، ويحس بشوق شديد للعودة إليها كلما ابتعد أو انقطع عنها.

2 كثرة الذكر

وهو من علامات الحب، فالذي يعشق أمراً ما يكثر من ذكره والحديث عنه في كل مجلس، ويزداد الذكر كلما زاد الحب!



3 الاستغراق في الوقت

فالزمن يمر بسرعة عندما يمارس الموهوب موهبته، فلا يشعر بمروره. بينما يمر بطيئاً في غير موهبته.

مقياس الموهبة القيادية

الهدف من هذا التمرين

1. يحدد التمرين أهم مواهبك فيما يتعلق بالجوانب القيادية والإدارية.
2. ويحدد (بناء على مواهبك) ما هي المجالات التي تناسبك في العمل الإداري أو القيادي.

تعليمات وملاحظات هامة

1. ستجد اثنين وثلاثين بطاقة في كل منها أربع عبارات يصف كل منها جزءاً من موهبة من المواهب القيادية أو الإدارية.
2. اسأل نفسك (مستخدماً جدول التقييم في البطاقة الأولى) ما مدى انطباق تلك الصفة عليك في أرض الواقع.
3. كن صادقاً ودقيقاً وواقعياً فالاختبار لك أنت .
4. لا تجب على السؤال من منطلق رغبتك "كيف تحب أن تكون"، أو "كيف تعتقد ماذا عليك القيام به؟" وإنما أجب كيف تتصرف حقيقة في أرض الواقع في معظم الأوقات، وفي معظم المشاريع، ومع معظم الأفراد.
5. دقق في إجابتك وكن معقولاً، فليس من المعقول أن تمنح نفسك عشر نقاط في جميع الإجابات أو سبعاً أو درجة ثابتة، فمن الطبيعي أن تختلف الدرجات من سؤال لآخر.



6. إذا شعرت أن إحدى العبارات لا تنطبق عليك، فقد يكون ذلك بسبب عدم ممارستك لهذه القدرة فاعتبرها لا تنطبق عليك (وأعط نفسك ثلاث درجات بحد أقصى).
7. بعد أن تجيب على الأسئلة، راجع إجاباتك، وتأكد من أنك أجبت على جميع الأسئلة (يجب أن يكون أمام كل عبارة علامة تقييم).
8. قيم نفسك في بيئة العمل أساساً، وأعط نفسك درجة أعلى إذا كنت تمارس هذا السلوك في البيت والمجتمع كذلك.
9. كلمة المنظمة تعني أي عمل جماعي (الوزارة، الشركة، الجمعية، المدرسة، والكلية، الحزب أو الجماعة، المراكز والأعمال، التطوعية والخيرية... وغيرها).
10. كلمة المستقبل تعني خمس سنوات أو أكثر.

جدول التقييم

Never	0 = بتاتاً
Almost Never	1 = أبداً
Rarely	2 = نادراً
Seldom	3 = قليلاً
Once in a while	4 = مرة كل فترة
Occasionally	5 = في المناسبات
Sometimes	6 = في بعض الأحيان
Fairly often	7 = باعتدال
Usually	8 = عادةً
Very frequently	9 = غالباً
Almost always	10 = دائماً

تحليل النتائج

إرشادات

1. انقل درجاتك من البطاقات إلى الجدول أدناه.
2. اجمع درجاتك في كل عمود.
3. موهبتك الرئيسية هي ذات المجموع الأعلى.
4. موهبتك الثانوية هي ثاني مجموع لديك.
5. في الكتيب المرفق ستجد شرحاً لكل موهبة وما يناسبها من أعمال.

التأثير	
9 - التحفيز	
10 - الإيجابية	
11 - التحدي	
12 - التواصل	
المجموع	

الإدارة	
5 - الأمر	
6 - التركيز	
7 - الثقة	
8 - الأهمية	
المجموع	

التنفيذ	
1 - الإنجاز	
2 - الانضباط	
3 - المسؤولية	
4 - التآني	
المجموع	

الإبداع	
21 - التطوير	
22 - التجديد	
23 - التنافس	
24 - التعلم	
المجموع	

العلاقات	
17 - الاجتماعي	
18 - الاحتواء	
19 - العلاقات	
20 - التودد	
المجموع	

التوجيه	
13 - التكيف	
14 - التمكين	
15 - التناغم	
16 - الفردية	
المجموع	

التخطيط	
29 - المستقبل	
30 - الاستراتيجية	
31 - التركيب	
32 - التنسيق	
المجموع	

التفكير	
25 - التحليل	
26 - التنظير	
27 - التفكير	
28 - التاريخ	
المجموع	

الإنتاج

التقييم من 10	
	أقوم أولاً بالأعمال التي أنا على يقين تام بقدرتي على إكمالها ثم الأعمال التي أشك بقدرتي عليها.
	عندما تتزاحم علي الأعمال أنفذ بعضها وأؤجل بعضها حسب أولويات واضحة.
	كل مهمة أقوم بها لدي وقت محدد لإتمامها.
	أعمالي لها معايير واضحة للإنجاز والأداء.

المجموع	
---------	--

يوجد عدد ٣٢ بطاقة، مثل هاتين البطاقتين. واحتراماً لحقوق الناشر نكفي بعرض هذه البطاقات، كنموذج على بقينها
مدونة مرثد

الانضباط

التقييم من 10	
	الفوضى (وفقاً لفهمي) تعيق إبداعي.
	تزداد إنتاجيتي بالمهام والأعمال المنظمة إدارياً أو هيكلياً.
	أحترم اللوائح والنظم.
	ألتزم بمواعيدي ولدي جدول زمني دقيق لإدارة يومي وأسبوعي.

المجموع	
---------	--

التودد

التقييم من 10	
	أنا سريع في إنشاء العلاقات مع الآخرين.
	أمتلك القدرة على حل أي مشاكل تقف في وجه بناء العلاقات مع الآخرين والتواصل معهم.
	أستمتع بالتعرف على أشخاص جدد وخاصة إذا كانوا يختلفون عني.
	أستطيع أن أعمل مع أناس جدد لا أعرفهم وأستطيع أن أشكل معهم فريقاً بسرعة.
	المجموع

التطوير

التقييم من 10	
	أحب تطوير وتحسين كل ما حولي باستمرار.
	أنتبه لأقل تحسن يحدث لأي شخص حولي.
	أشجع من حولي على مواهبهم وأعمالهم المتميزة.
	أغير أعمالي وعاداتي وملابسي لأحسنها وأطورها كل سنة مرة على الأقل.
	المجموع

شرح النتائج

1 موهبتك الرئيسية

هي أعلى درجة لديك في جدول النتائج.

2 موهبتك الثانوية

هي ثاني أعلى درجة لديك في جدول النتائج .

3 اعمل في موهبتك

حاول أن تعمل في مجال موهبتك، وانتقل إلى مجال يحتاج لموهبتك إذا كنت تعمل في مجال آخر.

4 ترابط المواهب

هناك مواهب لها علاقة ببعضها، فمن الطبيعي أن تكون درجاتها مرتفعة معاً أو منخفضة معاً، وهي:

أ - التنفيذ والإدارة

ب - التأثير والتوجيه والعلاقات

ج - الإبداع والتفكير والتخطيط

شرح المواهب

كل موهبة تم قياسها لها معاني محددة، ومعايير واضحة، وأعمال وظيفية تناسبها. وإليك استعراضاً سريعاً لكل منها:

موهبة التنفيذ

أولا

1 الإنجاز

1

صاحب موهبة التنفيذ حريص على تحقيق إنجازات سريعة، ويهتم بالأعمال التي لديه القدرة عليها، ويؤجل أو يمتنع قصداً عن الأعمال البعيدة عن قدراته. ولديه معايير واضحة ومواعيد محددة لكل عمل يقوم بتنفيذه.

2 الانضباط

2

الموهوب تنفيذياً تزججه الفوضى، وتعيق إبداعه، فهو شخص منظم، يحترم اللوائح ويقدرها، ويحرص على عدم تجاوزها أو الالتفاف عليه (ومبدأه: إذا لم تعجبك اللوائح فعدلها). ولديه كذلك التزام كبير بمواعيده وجدول أعماله، ولديه جدول يومي وأسبوعي، وأحياناً أطول من ذلك.

مدونة مرثد marthad.wordpress.com

لعلك استضدت من تمرين الموهبة والقيادة، وعرفت أنواع المواهب القيادية الرئيسية (ثمانية) والفرعية (اثنان وثلاثون)، وتبينت لك المواهب المتميزة لديك لعلها تساهم في تطوير خطة حياتك وتركيز مهامك وأدائك على نقاط قوتك مما سيساهم في زيادة إنتاجيتك ورفع فعاليتك بإذن الله تعالى.

وأي مقياس مهما كانت دقته أو فاعليته فليس بديلاً لمعرفة الإنسان لنفسه (بل الإنسان على نفسه بصيرة ولو ألقى معاذيره)، ولا يغني عن استشارة الحكماء والخبراء فنرجو الحرص عليها.

إن هذا المقياس أداة بشرية فنرجو التعامل معه على هذا الأساس وعدم اعتباره أمراً دقيقاً لا يجوز الحياد عنه، فنرجو الاسترشاد به كأمر مساعد لبلورة معرفتك لنفسك وليس بديلاً.

ونقترح عليك قياس قدراتك الأخرى باستعمال المقاييس الأخرى التي أصدرناها لتكتمل لديك الصورة حيث أن مقياساً واحداً لا يكفي، مع خالص دعائنا لك بصلاح الدنيا والآخرة.

المؤلفان

مقياس تحديد أهم مواهبك القيادية والإدارية

- مقياس جديد مبني على أبحاث عالمية وعلمية.
- يحدد أهم مواهبك من بين 32 موهبة قيادية وإدارية.
- يحدد طبيعة الأعمال التي تناسبك بناء على تحليل النتائج، ويقسمها إلى 8 مجالات رئيسية.
- كما يعطيك فهماً عاماً عن طبيعة الموهبة وعلاماتها، وفهماً عميقاً للمواهب القيادية والإدارية.
- أداة رئيسية لكل من يطمح للتقدم في مراتب القيادة والإدارة في شتى مجالات الحياة.
- مقياس رئيسي يساعد على بلورة أفضل لخطة الحياة.



ISBN 978999663512-0



9 789996 635120